



STRUCTURAL COMPONENT OF LABOR PROTECTION AND SAFETY CULTURE IN SMALL ENTERPRISES

Atabaev Kakhramon Albert ogli

Doctoral Student of the Department of Life Safety,
e-mail: kaxramon93 @ yandex.ru, tel: (+99897) 445-69-56.

Petrosova Larisa Ivanovna

Associate Professor of the Department of Life Safety,
Candidate of Technical Sciences, Associate Professor,
e-mail: petrosova-larisa@mail.ru, tel: (+99893) 588-21-68,

I. Karimov

Tashkent State Technical University

Annotation

The article provides statistical data on the number of small enterprises and the number of employees working in them in the context of the Republic of Uzbekistan. On the basis of statistical data, the ambiguous state of labor protection in small enterprises, problems and ways of solving them are determined. The first direction, solving the problems of ensuring the safety of employees, is determined - the structuring and a mechanism for providing qualified specialists for all types and levels of small enterprises. The aim of the study is to reveal the problem of safety culture in the small business sector and determine the procedure for responding to the existing problem.

Key words: labor protection, ILO, OSH, occupational risk , labor protection specialist.

Аннотация

В статье приведены статистические данные по количеству малых предприятий и количеству работников осуществляющих деятельность в них в разрезе республики Узбекистан. На основе статистических данных определено неоднозначное состояние охраны труда в малых предприятиях, проблемы и пути их решения. Первым направлением, решения проблем обеспечения безопасности сотрудников, определено - структуризация и механизм обеспечения квалифицированными специалистами все виды и уровни малых предприятий. Целью статьи является раскрытие проблемы культуры безопасности в секторе малого бизнеса и определение порядка реагирования на имеющуюся проблему.



Annotatsiya

Maqolada O'zbekiston Respublikasi sharoitida kichik korxonalar soni va ularda ishlaydigan xodimlar soni bo'yicha statistik ma'lumotlar keltirilgan. Statistik ma'lumotlar asosida kichik korxonalarda mehnatni muhofaza qilishning noaniq holati, muammolari va ularni hal qilish yo'llari aniqlanadi. Xodimlarning xavfsizligini ta'minlash muammolarini hal qilishning birinchi yo'nalishi - kichik korxonalarining barcha turlari va darajalari uchun malakali mutaxassislar bilan ta'minlashning tuzilishi va mexanizmi belgilanadi. Maqolaning maqsadi kichik biznes sohasida xavfsizlik madaniyati muammosini ochib berish va mavjud muammoga javob berish tartibini belgilashdir.

Ключевые слова: охрана труда, МОТ, СУОТ, профессиональный риск, специалист по охране труда.

Калит so'zlar: mehnatni muhofaza qilish, XMT, MMBT, kasbiy tavakallik, mehnatni muhofaza qilish bo'yicha mutaxassis.

Введение

На современном этапе развития общества основная задачей любого государства - повышение благосостояния населения на основе динамичного и устойчивого экономического роста и повышения конкурентоспособности страны. В том числе и в республике Узбекистан внедряется новый подход к реализации человеческого капитала, большой акцент направлен на раскрытие потенциала частного предпринимательства и малого бизнеса. Вследствие, чего положительные изменения в этом направлении в республике Узбекистан признаются со стороны Всемирного банка, отраженные в отчете «Ведение бизнеса-2020», где по категории эффективности проведения реформ в сфере бизнеса Узбекистан вошел в «Топ-20» лучших стран-реформаторов[1].

Что касается малого бизнеса, то его потенциал и масштабы создания новых предприятий в стране за последние годы начал приобретать большую значимость, так:

-доля малого предпринимательства в ВВП за январь по июнь 2020 года составила 51,3 %;

-количество субъектов малого предпринимательства на 1000 человек населения составило 14,4ед.;

- с января по июнь месяц 2020года вновь было создано 46,6тыс. новых малых предприятий и микрофирм.



Общее количество малых предприятий к июню 2020 года в республике Узбекистан составило 370358 единиц. Более 5 млн. человек работают в сфере малого бизнеса [2]. В этой связи возникает вопрос, действительно ли 5 млн. человек трудятся в безопасных условиях труда и организация, где они осуществляют трудовую деятельность заботятся об их здоровье и безопасности? К сожалению ответ не всегда положительный и с этим связано два основных параметра:

- низкий уровень культуры безопасности;
- отсутствие систематизации и управления охраной труда в секторе малого бизнеса.

Материалы и методы. Культура безопасности – система норм и требований, соблюдение которых гарантирует качество профессиональной деятельности с точки зрения безопасности. Доминирующим показателем уровня безопасности в организации, его процессов и видов деятельности может служить культура безопасности.

Стоит отметить, что вопросы культуры безопасности широко обсуждаются на ежегодной конференции проводимой во Всемирный день охраны труда «28 апреля» со стороны Международной организации труда (МОТ). В нынешнем году, как и в прошлом, конференция косвенно затрагивает вопросы обеспечения безопасности труда в условиях пандемии, также конференция направлена на раскрытие вопроса важности инвестиций в устойчивость системы охраны труда [3]. С точки зрения МОТ, предварительные затраты на условия труда в долгосрочный период может сэкономить компании, любого масштаба и сложности, в будущем не малых затрат на ликвидацию последствий непредвиденных обстоятельств в части безопасности труда. Вопрос финансовых затрат на реализацию требований по охране труда непосредственно упирается на руководителя организации, а выполнения тех самых требований на работников. Следует понимать, что культура охраны труда в организации это не один простой вопрос, а комплекс вопросов (задач) и за решением которых стоит не только руководитель, но и вся иерархическая цепочка предприятия.

Таким образом существует два категорически связанных между собой недостатка внедрения СУОТ в малом бизнесе. Первый из которых связан с работником, второй с работодателем:

1. Угроза безработицы в сочетании с узбекским менталитетом пренебрежения к собственному здоровью и жизни зачастую легко примеряет работника с любыми условиями труда, не способствующие их улучшению;



2. Незнание элементарных норм и обязанностей работодателя в области охраны труда, порождает у работодателя мысль о несущественности роли СУОТ. Работодатель начинает об этом задумываться только в случае значительного несчастного случая и проверке со стороны государства в случае такового. Результаты исследования показали, что в малом бизнесе контроль со стороны государства осуществляется не на должном уровне. На рисунке 1 представлена схема причин низкого уровня культуры охраны труда организации.



Рис.1 Схема причин низкого уровня культуры охраны труда

Решение этих задач под силу только людям, профессиональный уровень которых отвечает современным квалификационным требованиям, а совокупность их физических, умственных и эмоциональных возможностей позволяет им выполнять работу определенного объема и качества в течение установленной продолжительности рабочего времени. Но более важным составляющим является систематизация охраны труда на предприятиях, в частности малых.

Результаты и обсуждения. Систематизация охраны труда в организации начинается с определения структурной составляющей и назначения ответственного лица контролирующего обеспечение безопасности трудящихся. В законодательстве Узбекистана установлено, что организация имеющая в своем составе более 50 работников и осуществляющее производственную деятельность обязуется ввести должность по охране труда с квалифицированным специалистом [4]. Но многие малые предприятия не всегда соответствуют вышеперечисленным параметрам, в части количества сотрудников и производства, но также могут иметь опасные производственные процессы, оборудования и другие риски для жизни и здоровья человека.



Определяющим шагом будет отсеивание малых предприятий по классу профессионального риска (таблица1) и определение на основе этого необходимости создания на предприятии службы охраны труда, управления охраной труда или введения должности по охране труда.

Малые предприятия по законодательству республики Узбекистан могут иметь численность сотрудников от одного до 270 в зависимости от вида деятельности, а деятельность малых предприятий по степени профессионального риска варьируется от 1 класса (самое безопасное) до 20 класса (одни из самых опасных видов деятельности) [6].

Таблица 1.Классификация организаций малого предпринимательства по показателям профессионального риска

Секции (ПКМ №275)	Вид деятельности малых предприятий	Минимальное и максимальное количество сотрудников	Степень опасности видов деятельности работодателя и коэффициенты страховых тарифов (1-20 классы)
Секция А	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	1-50	3,5,10,11,12,14
Секция В	Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	1-200	16,17,18,19,20
Секция С	Обрабатывающая промышленность	1-270	3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19
Секция D	Электроснабжение, подача газа, пара и кондиционирование воздуха	1-50	5,6,8
Секция E	Водоснабжение; канализация, сбор и утилизация отходов	1-50	2,3,4
Секция F	Строительство	1-200	6,7,8,9,10,11
Секция G	Оптовая и розничная торговля; Ремонт моторных транспортных средств и мотоциклов	1-100	3,4
Секция H	Перевозка и хранение	1-100	2,3,4,6,9
Секция I	Услуги по проживанию и питанию	1-100	2,3,4
Секция J	Информация и связь	1-100	1,2
Секция K	Финансовая и страховая деятельность	1-25	1
Секция L	Операции с недвижимым имуществом	1-50	1
Секция M	Профессиональная, научная и техническая деятельность	1-50	1,6
Секция N	Деятельность по управлению и предоставлению вспомогательных услуг	1-50	1,2,3,4,5
Секция P	Образование	1-25	1
Секция Q	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	1-100	1,2,4,6
Секция R	Искусство, развлечения и отдых	1-25	1,2,14
Секция S	Предоставление прочих видов услуг	1-50	1,2,3,4

Примечание. Как пример, рассмотрим малое предприятие, занимающееся обогащением и первичной обработкой каолина и глин, в штате которого



численность сотрудников может насчитываться до 200. Согласно ПКМ № 1066 в штате должно числиться как минимум два специалиста в области охраны труда (отдел охраны труда, таблица 2) [7].

Таблица 2. Рекомендованная структура служб охраны труда организаций

№	Среднесписочная численность работников организации	По классам профессионального риска			
		1 класс	со 2 класса до 10 класса	с 10 класса до 15 класса	с 15 класса по 20 класс включительно
1	Численность работников менее 50 человек	Возлагается на одного из руководителей организации			Вводится должность специалиста по охране труда
2	Численность работников от 51 до 100 человек включительно	Возлагается на одного из руководителей организации		Вводится должность специалиста по охране труда	Создается отдел охраны труда
3	Численность работников от 101 до 500 человек включительно	Возлагается на одного из руководителей организации	Вводится должность специалиста по охране труда	Создается сектор охраны труда	Создается Управление охраны труда
4	Численность работников 501 и более человек				

Заключения и предложения. Таким образом, внедрение и профилактика культуры охраны труда как элемента управления предприятием означает обеспечение права на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях, активное участие работодателей и работников в обеспечении безопасных и здоровых условий труда через четко сформулированную систему прав, обязанностей и сфер ответственности, в которой принцип предупреждения имеет наивысший приоритет. Создание, пропаганда и поддержание в рабочем состоянии ориентированной на профилактику культуры охраны труда требует использования всех возможных средств осведомленности, знаний и понимания концепций опасностей, рисков, методов, их предотвращения или ограничения. Первым шагом в организации культуры безопасности является структуризация системы управления охраной труда для малых предприятий. Зачастую ошибки в структуризации связаны с незнанием собственников о существовании такой системы, а если даже знания имеются, то помехой является не умение определения первого шага на пути создании СУОТ. Такая проблема является весьма распространенной в малых предприятиях. Для решения данной проблемы разрабатывается методика совершенствования малых предприятий, для утверждения на законодательном уровне.



Использованная литература:

1. О мерах по дальнейшему улучшению бизнес - среды и совершенствованию системы поддержки предпринимательства в стране; Ташкент.ПП РУз - 4525 от 20.11.2019.
2. https://stat.uz/uploads/docs/kichik_biznes_iyun_ru.pdf-статистикапо показателям субъектов малого бизнеса в Республике Узбекистан.
3. <https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>-официальныйсайт международной организации труда (МОТ).
4. Закон Республики Узбекистан «Об охране труда». № ЗРУ-410.Ташкент.22.09.2016.
5. Классификация организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства;ПКМ РУз № 275.
6. Страховые тарифы по обязательному страхованию гражданской ответственности работодателя, их предельные уровни;Приложение 9 к ПКМ РУз №177.Ташкент. 24.06.2009.
7. О мерах по совершенствованию деятельности министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.ПКМ РУз № 1066. Ташкент. 31.12.2018.